

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 25 - 33

Nombre del puesto: Personal de Apoyo a la Investigación

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar personal de apoyo a la investigación para trabajar en el proyecto GN2024/21 titulado “Desarrollo de un Biosensor Fotónico para la mejora del Diagnóstico y pronóstico de la Esclerosis Lateral Amiotrófica (BIFODELA)” financiado por el Departamento de Salud de Gobierno de Navarra y cuyo IP es Abián Bentor Socorro Leránoz.



Se incorporará al grupo de investigación de Bioingeniería de IdiSNA y su centro de trabajo será la Universidad Pública de Navarra

Titulación requerida: Grado en Ingeniería.

Tareas a desarrollar:

- Fabricación y caracterización de biosensores ópticos basados en resonancias ópticas duales.
- Diseño y desarrollo de un prototipo de plataforma biosensora óptica.
- Obtención de datos y posterior procesamiento para establecer patrones de funcionamiento de los sensores anteriores.
- Trabajo con biomoléculas, microfluídica y control de temperatura para optimizar el rendimiento de los ensayos analíticos.
- Redacción de informes de las pruebas realizadas.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Jornada completa (40 horas semanales)
- **Modalidad de contrato:** Actividades científico-técnicas.

Fecha de publicación: 13 de octubre de 2025

Fecha de cierre: 27 de octubre de 2025 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: Personal de Apoyo a la Investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	Grado en Ingeniería. Preferiblemente de la rama TIC aplicada al ámbito biomédico.
Conocimientos Específicos:	- Sensado óptico y espectrometría - Fabricación y caracterización de nanorecubrimientos - Diseño y desarrollo de plataformas de biosensado. - Conocimientos de programación en MATLAB y/o Python.
Requisitos mínimos:	Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.
Conocimientos y méritos valorables	
• Se valorará positivamente la acreditación de un Máster o estar cursando un Máster relacionado con las temáticas tratadas en la vacante. • Autoría o co-autoría en artículos, revisiones o capítulos de libro. • Participación en congresos nacionales e internacionales, seminarios y talleres. • Participación en proyectos de investigación competitivos de carácter internacional, nacional, autonómico y/o de entidades investigadoras. • Estancias investigadoras. • Experiencia laboral relacionada con la Ingeniería Biomédica. • Formación en Machine Learning, Inteligencia Artificial y/o procesamiento masivo de datos. • Se tendrá en cuenta cualquier conocimiento o mérito que tenga que ver con el desarrollo y/o uso de instrumentación para el desarrollo de sensores ópticos. • Dominio de inglés técnico.	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.