

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref NB-22-20

Nombre del puesto: Personal técnico de apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

Se precisa contratar personal técnico de apoyo a la investigación para trabajar en el proyecto G^oNA 20/21 titulado: **“FACTORES PREMÓRBIDOS, INTRÍNSECOS Y EXTRÍNSECOS IMPLICADOS EN EL DÉFICIT COGNITIVO y EN EL FUNCIONAMIENTO PERSONAL Y SOCIAL DE LOS PACIENTES CON ESQUIZOFRENIA”**. El proyecto está financiado por el Departamento de Salud de Gobierno de Navarra y cofinanciado por fondos FEDER.

La persona seleccionada se incorporará en el Grupo de investigación vinculado Psicosis de Navarrabiomed y su lugar de trabajo será la Unidad de Rehabilitación.

Funciones

- Evaluación de pacientes y recopilación de datos
- Creación de la base de datos
- Participación en la difusión de resultados
- Apoyo en la gestión y coordinación del proyecto

Tareas:

Las tareas principales consistirán:

- Participación en la realización de revisión bibliográfica
- Participación en la evaluación de sujetos de estudio.
- Participación en la elaboración de base de datos en programa SPSS
- Introducción, depuración y actualización de base de datos.
- Participación en el análisis de datos e interpretación de resultados.
- Apoyo en la elaboración de presentaciones para difusión del proyecto y de sus resultados.
- Tareas de Gestión y de coordinación en el proyecto.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Parcial (58,45% aproximadamente)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de duración determinada vinculado a programas financiados con fondos europeos
- **Incorporación:** Inmediata

Fecha de publicación: 17/05/2022

Fecha de cierre: 30/05/2022 a las 12:00h

Inscripción online



Fondo Europeo de
Desarrollo Regional (FEDER)
“Una manera de hacer Europa”

Eskualde Garapenerako
Europar Funtsa (EGEF)
“Europa egiteko modu bat”

ANEXO 1: PERFIL Apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura/Grado en Psicología
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> No requerida
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Inglés B2
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Creatividad en la resolución de conflictos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en evaluación neuropsicológica Manejo de programas estadísticos (SPSS) Experiencia con personas con trastorno mental grave. Experiencia en proyectos de investigación 	
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33% 	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.