

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref 22-50 NB

Nombre del puesto: Investigador experto analista de datos

Descripción del puesto:

IdISNA precisa contratar personal investigador para trabajar en el proyecto titulado: "CONCEPT-DIABETES: Utilizando datos del mundo real para el estudio de la eficiencia y efectividad de la asistencia de los pacientes con diabetes" (Expediente PI19/00381). El proyecto está financiado por el Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado con fondos FEDER

Su lugar de trabajo será el Grupo de Investigación en Evaluación de Servicios de Salud y Enfermedades Crónicas de Navarrabiomed bajo la supervisión de Berta Ibáñez y Julián Librero.

Funciones

- 1.- Colaboración en la creación del modelo de datos para las cohortes CONCEPT-DIABETES procedentes de diferentes sistemas de información en el marco del Real World Data
- 2.- Estandarización y valoración de la calidad de la información de las bases de datos, depuración y manejo de grandes bases
- 3.- Creación de los scripts y pipelines
- 4.- Realización de análisis estadísticos y participación en la discusión de resultados, redacción de informes, artículos de investigación y presentación en congresos
- 5.- Participación como interlocutor técnico para la creación de metodología comparativa con minería de procesos
- 6.- Colaboración en las tareas de la unidad de metodología, incluida la asesoría metodológica y el análisis de datos de proyectos de investigadores del SNS-O

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Tipo de contrato:** Científico Técnico

Fecha de publicación: 29/09/2022

Fecha de cierre: 13/10/2022 a las 12:00h

Inscripción online

ANEXO 1: PERFIL Investigador/Investigadora

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Titulación Universitaria en Matemáticas, estadística, ciencias de la salud o ingeniería.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • En minería de datos • En manejo de programas estadísticos como R, SAS o Stata • Programación
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> • Programación en R y creación de pipelines • Metodología de la investigación
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de postgrado en metodología, bioestadística o bioinformática • Participación acreditable en proyectos de investigación • Participación como autor principal o coautor en artículos científicos • Experiencia docente y/o experiencia como asesor metodológico • Nivel alto de inglés acreditable • Doctorado en Matemáticas, Ingeniería o Ciencias de la Salud
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de aprender y ser autónomo • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo de programación y análisis de datos. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas. • Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.
Criterios sociales valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Discapacidad de al menos el 33%

Se valorará la contratación de personal con experiencia acreditable y título de doctorado como Investigador/Investigadora Postdoctoral o Personal Técnico de Apoyo a la Investigación en caso de no disponer de la titulación requerida para ello.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.