PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 25-13- Personal de Apoyo a la Investigación

Nombre del puesto: Personal de Apoyo a la Investigación

Descripción del puesto:
IdiSNA precisa contratar Personal de Apoyo a la Investigación como monitor de ensayo clínico, para participar en el Proyecto ""Explorando los efectos ant-envejecimiento de la Metformina en la EPOC" (ICI23/00049).” Ensayo clínico independiente cofinanciado por el Instituto de Salud Carlos III y la Unión Europea.

Su lugar de trabajo será el grupo de investigación de IdiSNA en Inflamación y enfermedades respiratorias (EPOC, bronquiectasias, EPID y Síndrome de apnea obstructiva del sueño) localizado en la Clínica Universidad de Navarra bajo la dirección del Dr. Juan Pablo de Torres Tajes.

Titulación requerida:

Grado en alguna especialidad de Ciencias de la Salud, con Máster en monitorización de ensayos clínicos.

Tareas a desarrollar:

- Verificar que el EC se completa de acuerdo al protocolo.
- Verificar que los documentos fuente y demás registros son precisos, completos y actualizados.
- Para cada ensayo clínico realiza las vistas de inicio, de monitorización y de cierre; y los correspondientes informes, en coordinación y supervisado por el jefe de proyecto.
- Preparar y mantener actualizado el archivo del ensayo.
- Verificar que el investigador reúne la cualificación y recursos adecuados para llevar a cabo el ensayo.
- Verificar el cumplimiento de las BPC, normativa vigente y PNT internos.
- Verificar la correcta obtención del consentimiento informado.
- Verificar el cumplimiento de la normativa sobre Acontecimientos Adversos.
- Reportar al promotor el informe de evaluación del ensayo.

En general, el monitor supervisa el EC y la correcta ejecución del mismo.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad de contrato:** Científico-Técnico

Fecha de publicación: 29 de abril de 2025
Fecha de cierre: 13 de mayo de 2025 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace:

https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd

ANEXO 1: Personal de Apoyo a la Investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	Grado en alguna especialidad de Ciencias de la Salud, con Máster en monitorización de ensayos clínicos.
Experiencia:	Se requiere experiencia previa en monitorización de ensayos clínicos
Requisitos mínimos:	Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato. El candidato deberá tener disponibilidad para viajar a monitorizar otros centros del país.
Conocimientos Específicos:	• Buenas Práctica clínicas • Legislación de ensayos clínicos • Monitorización de ensayos clínicos • Inglés
Conocimientos y méritos valorables	
Aptitudes y Habilidades	• Iniciativa, entusiasmo y autonomía. • Capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Flexibilidad y adaptación al cambio. • Capacidad de establecer buenas relaciones personales. • Capacidad de comunicación y explicación de conceptos. • Capacidad de trabajo en equipo. • Capacidad de aprendizaje y mejora continua. • Resolución creativa de problemas o imprevistos.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.
Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.