

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 23-19

Nombre del puesto: Personal Postdoctoral

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar personal Postdoctoral para el proyecto de investigación: “Inmunoterapia con células CAR-T frente a antígenos del estroma para el tratamiento de PDAC (CAR4PDAC) AC23_1/0005 y Fundación AECC”, bajo la dirección de los Dres. Juan José Lasarte y Felipe Prosper. Su lugar de trabajo será CIMA.

El Proyecto está financiado por la Fundación AECC, Instituto de Salud Carlos III, la Unión Europea – NextGenerationEU, Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.

Estamos buscando una persona entusiasta e independiente para unirse a nuestro proyecto con un enfoque especial en la investigación traslacional de la inmunoterapia del cáncer de páncreas. El adenocarcinoma de páncreas (PDAC) representa uno de los casos más letales y difíciles de tratar. El proyecto CAR4PDAC plantea el desarrollo de estrategias CART dirigidas contra el estroma tumoral del cáncer de páncreas incidiendo en el eje fibronectina/integrinas.

Buscamos una persona automotivada, resiliente, autónoma, con capacidad de trabajo en equipo y de comunicación, y con capacidad para trabajar en varios proyectos

Titulación requerida:

- Doctorado en Ciencias Biológicas o Biomédicas.

Tareas a desarrollar:

- Trabajo en modelos tumorales de páncreas
- Generación y caracterización de productos CART a nivel celular y molecular. Se plantea el uso de nuevas terapias combinatorias y disección del mecanismo de acción utilizando enfoques de alto rendimiento (citometría multiplex e IF, RNAseq, scRNAseq, proteómica y/o metabolómica) y enfoques focalizados

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada: Completa**
- **Modalidad de contrato:** Contrato de duración determinada vinculado a programas financiados con Fondos Europeos (Fondos Next Geration EU/PRTR)

Fecha de publicación: 26 de septiembre de 2023

Fecha de cierre: 10 de octubre de 2023 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.

2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: Personal Postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Doctorado en Ciencias Biológicas o Biomédicas
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en biología del cáncer y/o inmunoterapia. Sólida experiencia en experimentación animal, citometría de flujo, técnicas genómicas y otras herramientas experimentales en los campos de investigación de inmunología/biología molecular y celular.
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Citometría de flujo Técnicas genómicas Herramientas experimentales en los campos de investigación de inmunología/biología molecular y celular.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Logros previos en investigación Publicaciones científicas y explicación de su contribución Los candidatos con experiencia postdoctoral internacional serán altamente considerados 	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.