

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26-24

Nombre del puesto: Personal de apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar un técnico en investigación con grado de master para participar en la Red de Investigación Cooperativa Orientada al Resultado en Salud (RICORS-TERAV) asociada al expediente RD24/0014/0010 financiado por el Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado por la Unión Europea.



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



Cofinanciado por
la Unión Europea



Su lugar de trabajo será el grupo de investigación en Ingeniería de tejidos y fabricación aditiva localizado en el CIMA Universidad de Navarra y en concreto en el proyecto de investigación: "Identificación de receptores antigénicos específicos de tumor para el desarrollo de abordajes de terapia celular adoptiva", bajo la dirección del Dr. Manuel M^a Mazo.

Buscamos una persona altamente motivada, con gran capacidad de trabajo, resiliencia y disposición para el aprendizaje y crecimiento profesional. Debe ser autónoma, proactiva, tener habilidades de comunicación efectiva y saber trabajar en equipo.

Titulación requerida:

Licenciado/a en Farmacia, Biología, Bioquímica o Biotecnología con título de Master

Tareas a desarrollar:

- Cultivo y mantenimiento de hiPSCs
- Diferenciación y caracterización de hiPSC a sistema de médula ósea
- Generación de organoides de médula ósea
- Citometría de flujo (procedimiento y análisis)
- Biología molecular (extracción de RNA, RT, qPCR)
- Histología (tinciones Hematoxilina-Eosina, Rojo Sirio, IHQ, IF, escaneado de muestras, análisis por morfometría con ImageJ/FIJI)

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad de contrato:** Actividades Científico-Técnicas

Fecha de publicación: 28 de agosto de 2026

Fecha de cierre: 11 de septiembre de 2026 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: Personal de apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	Licenciado/a en Farmacia, Biología, Bioquímica o Biotecnología con título de Master
Experiencia:	Se requiere experiencia previa en: - Cultivo y mantenimiento de hiPSCs - Diferenciación y caracterización de hiPSC a sistema de médula ósea - Generación de organoides de médula ósea - Citometría de flujo (procedimiento y análisis) - Biología molecular (extracción de RNA, RT, qPCR) - Histología (tinciones Hematoxilina-Eosina, Rojo Sirio, IHQ, IF, escaneado de muestras, análisis por morfometría con ImageJ/FIJI)
Conocimientos Específicos:	Mantenimiento de líneas celulares de hiPSC y su diferenciación
Requisitos mínimos:	Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.
Conocimientos y méritos valorables	
- Logros previos en investigación - Publicaciones científicas y explicación de su contribución - Nivel de Inglés B2 o superior	

Las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33% podrán participar en este proceso selectivo en igualdad de condiciones con las demás personas aspirantes, debiendo ser indicada esta circunstancia en la solicitud.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.