

BOLSA DE EMPLEO

Ref. RD21/0002/0028- Técnico/a de Laboratorio

Nombre del puesto: Técnico/a de laboratorio

Descripción del puesto: Se precisa contratar un técnico de laboratorio para trabajar en IdiSna en la siguiente red temática de investigación: “**RD21/0002/0028 Enfermedades Inflamatorias**”. El grupo de Pamplona está liderado por la Dra. Marta Ferrer y ha sido financiado por Instituto de Salud Carlos III, el Ministerio de Ciencia, Innovación y por la Unión Europea “NextGenerationEU”/PRTR”.

Se requiere Grado Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico.

Las funciones y tareas a realizar son las siguientes:

Funciones:

1. Gestión de muestras recogidas en los estudios serológicos y de sangre total para manipulación de basófilos.
2. Procesamiento de las muestras sanguíneas para suero o sangre total para extracción de células blancas.
3. Tipo de pruebas a realizar: determinación de IgE, IgG, IgG4, test de activación de basófilos e inhibición del CAP.
4. Coordinación con Biobanco de Universidad de Navarra para el envío o retirada de muestras

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Duración:** 2 años.

Fecha de publicación: 24/11/2022

Fecha de cierre: 08/12/2022 (12:00 horas)

Inscripción online

ANEXO 1: Técnico/a de laboratorio

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	Formación profesional en grado superior en Laboratorio Clínico y Biomédico
Experiencia:	Experiencia en laboratorio de diagnóstico clínico
Idiomas	- Español - Euskera B2
Méritos valorables	
Se valorará la experiencia previa en la gestión de muestras en Clínicas , Hospitales o Biobancos , así mismo se tendrá en cuenta conocimientos previos en manejo de bases de datos y sistemas de gestión de muestras.	
Se valorará la experiencia previa del Candidato en tareas de gestión de laboratorio	
Se valorará la titulación adicional en Grado Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico.	
<u>Habilidades Generales:</u>	- Microsoft Excel (nivel usuario) - Microsoft Word (nivel usuario)
<u>Actitudes</u>	- Autonomía para optimizar la gestión del tiempo, tareas y recursos - Capacidad de trabajo en equipo - Elevadas habilidades de comunicación - Interés por aprender nuevas técnicas

Para la valoración de los méritos podrá solicitarse la presentación de documentación que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Abstenerse candidatos que no cumplan los requisitos mínimos del perfil requerido para el puesto

