

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref 22-07-NB

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar personal investigador para trabajar en el marco de la Red de Investigación: “Red de Investigación en Cronicidad, Atención Primaria y Promoción de la Salud (RICAPPS)” (Expediente RD21/0016/0016). El proyecto está financiado por el Instituto de Salud Carlos III con fondos de la Unión Europea – NextGenerationEU, en el marco de las Redes de Investigación Cooperativa Orientadas a Resultados en Salud (RICORS) de la convocatoria 2021 de la Acción Estratégica en Salud 2017-2020

Su lugar de trabajo será el Grupo de Investigación en Evaluación de Servicios de Salud y Enfermedades Crónicas de Navarrabiomed bajo la supervisión de Berta Ibáñez y Julián Librero.

Funciones

1. Estandarización y valoración de la calidad de la información de las bases de datos, depuración y manejo de grandes bases de datos vinculados al grupo en el marco de la red RICAPPS
2. Creación de los scripts y pipelines relacionados con los proyectos del Grupo de Investigación en el marco de la red RICAPPS
3. Realización de análisis estadísticos y participación en la discusión de resultados, redacción de informes y artículos de investigación derivados de los proyectos del grupo en el marco de la red RICAPPS, así como en la presentación de resultados en congresos
4. Colaboración en la creación de metodología comparativa con minería de procesos.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Duración:** aproximadamente tres años, que es la duración total prevista del proyecto, condicionado a las disposiciones legales vigentes a lo largo del desarrollo del proyecto.

Fecha de publicación: 22 de febrero de 2022

Fecha de cierre: 03 de marzo de 2022

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario de esta selección de personal en la web y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente

enlace: <https://www.idisna.es/documents/5284696/6236705/politica-proteccion-de-datos.pdf/>

ANEXO 1: PERFIL Investigador/Investigadora

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Titulación Universitaria en Matemáticas, estadística, ciencias de la salud o ingeniería.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • En minería de datos • En manejo de programas estadísticos como R, SAS o Stata • Programación
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> • Programación en R y creación de pipelines • Metodología de la investigación
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de postgrado en metodología, bioestadística o bioinformática • Participación acreditable en proyectos de investigación • Participación como autor principal o coautor en artículos científicos • Experiencia docente y/o experiencia como asesor metodológico • Nivel alto de inglés acreditable • Doctorado en Matemáticas, Ingeniería o Ciencias de la Salud
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de aprender y ser autónomo • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo de programación y análisis de datos. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Discapacidad de al menos el 33%

Se valorará la contratación de personal con experiencia acreditable y título de doctorado como Investigador/Investigadora Postdoctoral o Personal Técnico de Apoyo a la Investigación en caso de no disponer de la titulación requerida para ello.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten estrictamente al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.