

TEMPLATE 3 – OTM-R Checklist

Case number: 2023ES81286

Name Organisation under review: Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IdiSNA)

Organisation's contact details: Natalia Cal Purriños. Managing Director. C/Irunlarrea 3, Recinto Complejo Hospitalario de Navarra, Pamplona, Navarra, Spain

SUBMISSION DATE: 09/06/2023

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE: 27/03/2023

OTM-R Checklist

A specific self-assessment checklist is provided for Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R). Please report on the status of achievement, also detail on the indicators and the form of measurement used.

<i>OTM-R checklist for organisations</i>					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
1. ¿Se ha publicado una versión de nuestra política OTM-R en la página web (tanto en el idioma nacional como en inglés)?	x	x	x	++	IdiSNA cuenta con una Política OTM-R publicada tanto en español como en inglés. Link: https://www.idisna.es/rrhh/hrs4r

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
2. ¿Disponemos de una guía interna que establezca procedimientos y prácticas claras para los principios OTM-R para todos los tipos de puestos?	x	x	x	-/+	<p>IdiSNA cuenta unas directrices internas en materia de selección de personal. Se trabajará en el desarrollo de una Política de Recursos Humanos que integre los principios OTM-R para todos los tipos de puestos.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de Gestión de Personal desarrollado y actualizado. • Fecha de la última actualización.
3. ¿Están todas las personas implicadas en el proceso suficientemente formadas en el ámbito OTM-R?	x	x	x	-/+	<p>No existen actualmente programas de formación específicos para los principios OTM-R. El personal de recursos humanos sí cuenta con formación específica.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existencia de programas de formación para la aplicación de principios OTM-R. • Número de actividades de formación realizadas.
4. ¿Hacemos un uso (suficiente) de las herramientas de contratación electrónica?	x	x		+/-	<p>IdiSNA cuenta con una herramienta electrónica para la gestión de las distintas ofertas de empleo, accesible desde la página web de la institución. Aquí se publican y se gestiona la documentación relativa a las distintas ofertas de empleo.</p> <p>https://www.idisna.es/conocenos/trabajar-con-nosotros</p> <p>Indicadores:</p>

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
					<ul style="list-style-type: none"> • Enlace al portal de empleo.
5. ¿Tenemos un sistema de control de Calidad para OTM-R?	x	x	x	--	<p>No se cuenta con un sistema de control de calidad implementado para OTM-R.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fecha de la última auditoría realizada.
6. ¿La política OTM-R anima a los candidatos externos a aplicar?	x	x	x	+/-	<p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de solicitantes externos en las ofertas de empleo.
7. ¿La política OTM-R actual de la institución está alineada con las políticas para atraer investigadores del extranjero?	x	x	x	-/+	<p>La política OTM-R de la institución permite participar a candidatos extranjeros en los procesos de selección.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de nacionalidades existentes. • Porcentaje de solicitudes de personas extranjeras.
8. ¿La política OTM-R actual de la institución está en consonancia con las políticas para atraer a los grupos infrarrepresentados?	x	x	x	+/-	<p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evolución de la proporción de solicitantes entre los grupos infrarrepresentados.
9. ¿La política OTM-R actual de la institución está en consonancia con las políticas para ofrecer condiciones de trabajo atractivas a los investigadores?	x	x	x	-/+	<p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evolución de la proporción de solicitantes de fuera de la institución.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
10. ¿Disponemos de medios para controlar si los investigadores más adecuados aplican a las ofertas de empleo?				+/-	La idoneidad de las distintas personas candidatas se evalúa en cada caso en base a los méritos y experiencia acreditados durante el proceso de selección y en base a su adecuación para el puesto ofertado. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Revisión anual de la política OTM-R.
Advertising and application phase					
11. ¿Tenemos directrices o plantillas claras (por ejemplo, Euraxess) para anunciar las ofertas de empleo?	x	x		-/+	Las ofertas de empleo se ajustan a la misma plantilla. Se difunden a través del portal web de IdiSNA. Todavía no se ha publicado ninguna oferta a través de EURAXESS. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de publicidad de las ofertas. • Disponibilidad de plantillas. • Número de ofertas publicadas en EURAXESS.
12. ¿Incluimos en el anuncio de empleo referencias o enlaces a todos los elementos previstos en la sección correspondiente del conjunto de herramientas de la plataforma web para la difusión de las ofertas?	x	x		-/+	Se hace referencia al proyecto de investigación en el que participará, así como la entidad financiadora. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Número de elementos referenciados / vinculados.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
13. ¿Hacemos un uso pleno de EURAXESS para que nuestras ofertas de empleo lleguen a un público más amplio?	x	x		--	Actualmente, no se ha utilizado el portal de EURAXESS para la publicación de ofertas de empleo. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Número de ofertas de empleo publicadas en EURAXESS.
14. ¿Hacemos uso de otras herramientas de publicidad laboral?	x	x		+/-	Las ofertas de empleo se difunden también a través de las redes sociales de la institución (Twitter, LinkedIn) y en otros portales a nivel estatal (REGIC). Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Número de ofertas publicadas en otras páginas web y plataformas.
15. ¿Mantenemos la carga administrativa al mínimo para el candidato?	x			+/-	Las personas interesadas en los puestos de empleo ofertados deben subir inicialmente el CV e indicar sus datos personales en la aplicación informática. Posteriormente a los candidatos preseleccionados se les pide acreditar los distintos méritos indicados en sus CV. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Número medio de documentos solicitados habitualmente.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
Selection and evaluation phase					
16. ¿Tenemos normas claras que regulen el nombramiento de los comités de selección?		x	x	-/+	<p>El procedimiento de gestión de personal no establece directrices específicas al nombramiento de los comités de selección. Los comités de selección son acordes al puesto ofertado.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estadísticas sobre la composición de los comités de selección.
17. ¿Tenemos normas claras sobre la composición de los comités de selección?		x	x	-/+	<p>No se cuenta con directrices específicas relativas a la composición de los comités de selección.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directrices escritas.
18. ¿Están los comités de selección suficientemente equilibrados en cuanto a género?		x	x	-/+	<p>Este aspecto depende en gran medida de los grupos de investigación en los que se integrará la persona seleccionada. Actualmente no se lleva a cabo un seguimiento del equilibrio de género en los comités de selección.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de comités de selección con equilibrio de género. • % de mujeres.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
19. ¿Tenemos directrices claras para los comités de selección que ayuden a juzgar los méritos de manera que se seleccione al mejor candidato?			x	+/-	El comité de selección debe tener la experiencia y capacidad adecuadas para la selección del candidato. A través de la evaluación de méritos y realización de entrevistas, seleccionan a la persona más idónea para el puesto ofertado. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Directrices escritas.
Appointment phase					
20. ¿Informamos a todos los candidatos al final del proceso de selección?		x		+/-	Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • % de candidatos notificados.
21. ¿Proporcionamos información adecuada a los entrevistados?		x		-/+	Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • % de candidatos informados del resultado.
22. ¿Disponemos de un mecanismo de reclamación adecuado?		x		-/+	No se cuenta actualmente con un procedimiento específico para las reclamaciones. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Número de solicitudes de información recibidas y contestadas.

<i>OTM-R checklist for organisations</i>					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, <i>completely</i> +/-Yes, <i>substantially</i> -/+ Yes, <i>partially</i> -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
Overall assessment					
23. ¿Disponemos de un sistema para evaluar si se cumplen los principios y objetivos de la política OTM-R?				-/+	<p>Actualmente, no se cuenta con mecanismos específicos de seguimiento.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación del cumplimiento del Plan de Acción. • Fecha de la última revisión de la política OTM-R.