

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24-14

Nombre del puesto: Apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar una persona de apoyo a la investigación para trabajar en el proyecto "*Familial hypercholesterolemia: a novel integrative approach to personalize patient management*" cuyo objetivo principal es personalizar el diagnóstico y el tratamiento de pacientes con hipercolesterolemia severa para prevenir el desarrollo de enfermedad cardiovascular mediante la integración de datos genómicos y clínicos. El proyecto se encuentra financiado por una beca de Postdoctorado Junior Leader de la Fundación La Caixa (ID 100010434) y por el programa de investigación e innovación Horizonte 2020 de la Unión Europea de acuerdo al Grant Agreement N° 847648 del programa Marie Skłodowska-Curie.

La persona seleccionada se incorporará a la unidad de medicina genómica de Navarrabiomed – IdiSNA.

Titulación requerida: Grado universitario en ciencias de la salud o relacionado (bioquímica, biología, biomedicina, farmacia, etc).

Tareas a desarrollar:

- Identificación y priorización de variantes genéticas detectadas mediante secuenciación de genoma completo en pacientes con diagnóstico clínico de hipercolesterolemia familiar.
- Clasificación de las variantes mediante evaluación de la evidencia científica existente.
- Identificación de variantes genéticas asociadas a mayor/menor riesgo cardiovascular en pacientes con hipercolesterolemia severa.
- Aplicación de estadística descriptiva e inferencial para obtener conclusiones, creación de tablas/gráficas y presentación de los resultados.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40h semanales)
- **Modalidad de contrato:** Actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** agosto / septiembre 2024.

Fecha de publicación: 26 de junio de 2024

Fecha de cierre: 10 de julio de 2024 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.

2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace:
<https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: APOYO A LA INVESTIGACIÓN

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Grado universitario en ciencias de la salud o relacionado.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> En laboratorio de investigación o diagnóstico clínico.
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Genética humana Biología molecular Técnicas de biología molecular (extracción de ácidos nucleicos, PCR, qPCR, RT-PCR, genotipado, NGS...).
Requisitos mínimos:	<ul style="list-style-type: none"> Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Master en genética, ciencias de la salud o bioinformática. Conocimiento de bases de datos de genética humana (ClinVar, OMIM, Ensembl, dbSNP, gnomAD...). Conocimiento básico de estadística. Experiencia en lenguajes de programación como Python o R. Experiencia con herramientas bioinformáticas de análisis de datos genómicos. Nivel de inglés alto (B2 equivalente o superior). Autoría en publicaciones científicas y/o divulgativas.
Habilidades generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, de comunicación y de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y responsabilidad. Capacidad de planificación y organización del trabajo y del tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Curiosidad y capacidad de aprender.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección

se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

