

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24-21- Personal Investigador

Nombre del puesto: Personal Investigador

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar personal investigador con grado de master para participar en la Red de Investigación Cooperativa Orientada al Resultado en Salud (RICORS-TERAV+) asociada al expediente RD24/0014/0010 financiado por el Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado por la Unión Europea.



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



Cofinanciado por
la Unión Europea



Su lugar de trabajo será el grupo de investigación en Bases moleculares de las neoplasias hematológicas en la Clínica Universidad de Navarra y en concreto en el proyecto de investigación: “Identificación de receptores antigénicos específicos de tumor para el desarrollo de abordajes de terapia celular adoptiva”, bajo la dirección de los Dres. Sandra Hervás y Juan José Lasarte.

Buscamos una persona altamente motivada, con gran capacidad de trabajo, resiliencia y disposición para el aprendizaje y crecimiento profesional. Debe ser autónoma, proactiva, tener habilidades de comunicación efectiva y saber trabajar en equipo.

Titulación requerida:

Licenciado/a en Farmacia, Bioquímica o Biotecnología con título de Master

Tareas a desarrollar:

- Preparación de vectores retrovirales que expresen los receptores antigénicos identificados,
- Producción de retrovirus
- Modificación genética de células T humanas y murinas,
- Cultivo de organoides humanos
- Ensayos in vitro para estudiar la reactividad antitumoral de los linfocitos T modificados
- Análisis por citometría de flujo multiparamétrica
- Ensayos in vivo de eficacia terapéutica
- Secuenciación y análisis de célula única.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 horas semanales)
- **Modalidad de contrato:** Científico-Técnico

Fecha de publicación: 10 de diciembre de 2004

Fecha de cierre: 24 de diciembre de 2024 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.

Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.

Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace:

<https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: Personal Investigador

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Licenciado/a en Farmacia, Bioquímica o Biotecnología con título de Master
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> Aislamiento, cultivo, modificación genética y expansión de linfocitos T humanos y murinos. Inmunoensayos: ELISAS, ELISPOT, ensayos de citotoxicidad. Técnicas de tinción celular y análisis por Citometría de flujo multiparamétrica. Técnicas de manipulación genética bacteriana y análisis de plásmidos. Producción de retrovirus y lentivirus. Modelos animales: ensayos de terapia celular adoptiva.
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en regla para trabajar con animales de laboratorio (roedores).
Requisitos mínimos:	<ul style="list-style-type: none"> Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Logros previos en investigación Publicaciones científicas y explicación de su contribución Nivel de Inglés B2 o superior 	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda

abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.