

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Ref. 24-20- Personal Técnico de Laboratorio

**Nombre del puesto: Personal Técnico de Laboratorio**

**Descripción del puesto:**

IdiSNA precisa contratar personal técnico de laboratorio, para trabajar en la línea de investigación “Microbiología clínica orientada a infecciones asociadas a implantes” / Proyecto “DIPAN: Diagnóstico de Infección Protésica Articular en Navarra (Expediente G° Na 56/22)” financiado por Gobierno de Navarra.

Su lugar de trabajo será el Grupo de Investigación en Microbiología Clínica bajo la supervisión de María Eugenia Portillo Bordonabe situado en Navarrabiomed.

**Titulación requerida:**

FPII Técnico Superior de Laboratorio de Diagnóstico clínico y/o de Anatomía Patológica y Citología, equivalente o superior.

**Tareas a desarrollar:**

- Extracción del material genómico de las muestras de tejidos, líquidos sinoviales y de sonicación.
- Preparación de librerías de NGS 16S.
- Secuenciación de las librerías.
- Mantenimiento y limpieza de la instrumentación relativa al laboratorio de secuenciación.
- Conservación y gestión de las muestras del estudio en forma de colección.

**Condiciones laborales de la oferta:**

- **Jornada:** Completa (40 horas semanales)
- **Modalidad de contrato:** Contrato de Actividades Científico- Técnicas.
- **Incorporación:** Enero 2025
- **Salario:** 18.904,20 € brutos anuales

**Fecha de publicación:** 10 de diciembre de 2024

**Fecha de cierre:** 24 de diciembre de 2024 a las 12:00 h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.

3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

*LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>*

## ANEXO 1: Personal Técnico de Laboratorio.

| Requisitos mínimos del puesto:   |  |
|--|--|
| Titulación:  | <ul style="list-style-type: none"> <li>FPII Técnico Superior de Laboratorio de Diagnóstico clínico y/o de Anatomía Patológica y Citología, equivalente o superior.</li> </ul>  |
| Experiencia:   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia con técnicas de biología molecular, en particular PCRs a tiempo real y a tiempo final.</li> <li>Experiencia con estrategias de secuenciación Sanger.</li> <li>Experiencia en la preparación de librerías de secuenciación masiva.</li> <li>Experiencia con estrategias de secuenciación masiva con tecnología Illumina y Oxford Nanopore.</li> </ul>  |
| Conocimientos Específicos:   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Idiomas: inglés, nivel básico.</li> <li>SIL: Glims.</li> </ul>  |
| Requisitos mínimos:  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.</li> </ul> |
| Conocimientos y méritos valorables   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia en la preparación de librerías de secuenciación masiva en estrategias basadas en amplicones.</li> <li>Conocimientos de software de análisis de secuencias como el MEGA, BioEdit, Epi2me o Episeq.</li> <li>Experiencia en un laboratorio de microbiología clínica.</li> </ul> |  |

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.