

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 25-01**

**Nombre del puesto: Personal investigador**

### Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar personal investigador con grado de master para participar en la Red de Investigación Cooperativa Orientada al Resultado en Salud (RIAPAd – Red de Investigación de Atención Primaria en Adicciones) asociada al expediente RD24/0003/0015 financiado por el Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado por la Unión Europea.



MINISTERIO  
DE CIENCIA, INNOVACIÓN  
Y UNIVERSIDADES



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Su lugar de trabajo será el grupo de investigación en Psicosis en el Hospital Universitario de Navarra, bajo la dirección de la Dra. Elena García de Jalón.

Buscamos una persona altamente motivada, con gran capacidad de trabajo, resiliencia y disposición para el aprendizaje y crecimiento profesional. Debe ser autónoma, proactiva, tener habilidades de comunicación efectiva y saber trabajar en equipo.

### Titulación requerida:

Grado / Licenciatura en Psicología con título de Master relacionado con Ciencias de la Salud

### Tareas a desarrollar:

- Tareas de gestión, citación y programación de evaluaciones de los pacientes y en general todas las tareas logísticas para el buen desarrollo del proyecto
- Evaluación neuropsicológica de todos los pacientes que acepten participar en el estudio, mediante tests y baterías estandarizadas específicas para trastornos psicóticos (MATRICS, etc.)
- Evaluación clínica de pacientes con trastorno mental grave (TMG) y pacientes con TMG y comorbilidad con abuso de sustancias, mediante escalas de evaluación psicopatología estandarizada (CASH, SSPI, EuropASI, etc.)
- Diseño, elaboración y cumplimentación de las bases de datos
- Conocimientos avanzados de estadística y de los programas habituales de análisis (SPSS, JASP, R Studio, Phytion)
- Colaborar en la explotación de datos
- Redacción de publicaciones en lengua inglesa

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad de contrato:** Científico-Técnico

**Fecha de publicación:** 13 de enero de 2025

**Fecha de cierre:** 28 de enero de 2025 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

*LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdISNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>*

## ANEXO 1: Personal Investigador

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grado / Licenciatura en Psicología con título de Master relacionado con Ciencias de la Salud</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>En evaluación clínica neuropsicológica de pacientes con Trastorno Mental Grave</li> <li>Experiencia y capacitación en la evaluación neuropsicológica</li> <li>Capacitación para comunicación y redacción en lengua inglesa</li> </ul>
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manejo de bases de datos</li> <li>Conocimientos de estadística avanzada</li> <li>Manejo de programas estadísticos (SPSS, JASP, R Studio, Phytion)</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Doctorado</li> <li>Experiencia en Proyectos de Investigación financiados por convocatorias públicas</li> <li>Publicaciones en revistas indexadas</li> </ul>	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.