

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 25-36

Nombre del puesto: Personal de Apoyo a la Investigación

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar personal de apoyo a la investigación para participar en la Red de Investigación Cooperativa Orientada al Resultado en Salud en el área de Inflamación e Inmunopatología de órganos y sistemas asociada al expediente RD24/0007/0030 financiado por el Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado por la Unión Europea.



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



Cofinanciado por
la Unión Europea



Su lugar de trabajo será el grupo de investigación de IdiSNA en Alergias, nuevas formas de inmunoterapia y bases inmunológicas en la Clínica Universidad de Navarra bajo la dirección de Marta Ferrer Puga.

Titulación requerida:

Máster en Ingeniería Biomédica o Ciencias Biosanitarias.

Tareas a desarrollar:

1. Aplicación OITcontrol: Soporte de usuario y generación de tutoriales para usuarios en inglés, coordinar la actualización del software, exploración de potencialidad de base de datos en relación con IA para el diseño de futuros proyectos.
2. NEXKin: Estudio estadístico de asociaciones entre datos de laboratorio y datos in vivo digitalizados
3. Regulatorio: Formación en IVDR y MDR a aplicar en los proyectos del departamento y la RICORS, gestión de la documentación en la transición del TAB a IVDR, generación de expediente técnico de producto sanitario de OITcontrol
4. BIOBADALER, base de datos, de biológicos en asma grave, urticaria, y dermatitis atópica nacional: Monitorización, mantenimiento, y análisis estadístico.
5. Colaborar en otros proyectos en vías de desarrollo.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada: Completa** (40 horas semanales)
- **Modalidad de contrato:** Contrato Científico- Técnico

Fecha de publicación: 6 de noviembre de 2025

Fecha de cierre: 20 de noviembre de 2025 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: Personal de Apoyo a la Investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	• Máster en Ingeniería Biomédica o Máster en Ciencias Biosanitarias. • Inglés C1
Experiencia:	• Depuración de datos y manejo de bases de datos amplias. • Análisis estadístico. • Programas de clustering.
Conocimientos Específicos:	• RedCAP, CRD electrónicos, Visual Studio o Visual Studio Code, R, Stata, GraphPrism, Phytton, Bash. • Formación en Análisis de Datos /Bioinformática.
Requisitos mínimos:	• Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.
Conocimientos y méritos valorables	
• Interés por la investigación biomédica, en especial para trabajar en investigación traslacional en enfermedades alérgicas en un entorno con alta presión asistencial. • Aprendizaje y mejora continua. • Trabajo colaborativo. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos. • Flexibilidad y adaptación al cambio. • Actitud proactiva. • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta

documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.