PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. **25-32- Investigador/a Postdoctoral**

Nombre del puesto: Investigador/a Postdoctoral

Descripción del puesto:
IdiSNA precisa contratar personal Investigador postdoctoral, con experiencia en investigación en modelos animales, para trabajar en el proyecto AC23_2/00016 titulado "CRCNS: Deep Learning to Discover Neurovascular Disruptions in Alzheimer's Disease" financiado por el Instituto de Salud Carlos III y cuyo IP es el Dr. Mikel Hernáez. Buscamos candidatos motivados y ambiciosos, con un doctorado o experiencia en ciencias de la salud. El rol tendrá una carga significativa en el trabajo con modelos animales y técnicas de biología molecular. La posición ofrece oportunidades para publicaciones de alto impacto, asistencia a conferencias internacionales, salario competitivo y excelentes oportunidades de desarrollo profesional, incluyendo la posibilidad de trabajar dentro de un consorcio internacional.

Su lugar de trabajo será el grupo de investigación de Terapia Génica de enfermedades Neurológicas en colaboración con el de Inteligencia Artificial en Biomedicina de IdiSNA en el CIMA.

Titulación requerida:
Doctor/a en Ciencias de la Salud.

Tareas a desarrollar:
La persona candidata liderará un proyecto dirigido a descubrir disrupciones neurovasculares en la enfermedad de Alzheimer utilizando algoritmos de aprendizaje profundo y ensayos preclínicos de nuevos tratamientos. Es necesario tener experiencia y capacitación para trabajar con animales de experimentación. Tareas a desarrollar:

- procesamiento de tejidos y técnicas moleculares
- trabajo con modelos animales de neurodegeneración, cirugias, comportamiento

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 horas semanales)
- **Modalidad de contrato:** Actividades científico-técnicas

Fecha de publicación: 30 de septiembre de 2025
Fecha de cierre: 14 de octubre 2025 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd

ANEXO 1: Investigador/a Postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	• Doctor/a en Ciencias de la Salud
Experiencia mínima:	• 1 año
Conocimientos Específicos:	• Neurociencias, Experiencia de trabajar con animales, Biología molecular, Bioinformática, Análisis de datos
Requisitos mínimos	• Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato
Conocimientos y méritos valorables	
• Saber trabajar en equipo y tener habilidad para comunicar los resultados en congresos • Disponibilidad para viajar y hacer intercambio con otros laboratorios	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.
Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.