

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 25-28

Nombre del puesto: Personal de Apoyo a la Investigación

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar personal de apoyo a la investigación para colaborar en el proyecto de investigación **GN2024/54**, financiado por el Departamento de Salud del Gobierno de Navarra.

Su lugar de trabajo será el grupo de investigación en Señalización en Cáncer de IdiSNA, su lugar de trabajo será en Navarrabiomed y en concreto en el proyecto de investigación: *“Potenciando la respuesta a la inmunoterapia en cáncer de mama triple negativo”* bajo la dirección de la Dr. Imanol Arozarena Martinicorena.

Buscamos una persona altamente motivada, con gran capacidad de trabajo, resiliencia y disposición para el aprendizaje y crecimiento profesional. Debe ser autónoma, proactiva, tener habilidades de comunicación efectiva y saber trabajar en equipo.

Titulación requerida:

Licenciado/a en Farmacia, Biología, Bioquímica o Biotecnología

Tareas a desarrollar:

- Se encargará de llevar a cabo ensayos in vivo en modelos de cáncer en ratón.
- Se encargará de mantener y manipular cultivos de líneas de celulares de cáncer humano y murino.
- Asumirá tareas comunes de laboratorio: preparación de soluciones comunes (búferes), medios para cultivos bacterianos etc...
- Analizará datos y preparará presentaciones de los resultados para comunicaciones científicas dentro del grupo

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad de contrato:** Contrato Científico-Técnico

Fecha de publicación: 27 de agosto de 2025

Fecha de cierre: 10 de septiembre de 2025 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: Personal de Apoyo a la Investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Grado en el área de Ciencias de la Vida (Biología, Bioquímica, Farmacia, Biotecnología) • Acreditación para trabajo con animales de laboratorio
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • Imprescindible poseer extensa experiencia en modelos tumorales de ratón: tumores ortotópicos cerebrales, mama y/o subcutáneos. • Extensa experiencia en trabajo con cultivos celulares de mamíferos. • Experiencia en manipulación genética (RNA) y química (drogas) de cultivos celulares y creación de clones estables. • Experiencia en técnicas de laboratorio: PCR, QPCR, SDS-PAGE, Western blotting. • Experiencia en trabajo con DNA y RNA (extracción de células y tejidos y manipulación). • Manejo de programas informáticos: bases de datos (principalmente Excel) y Power Point.
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> • Implantación de células tumorales en modelos de ratón • Inglés nivel B2 o superior
Requisitos mínimos:	<ul style="list-style-type: none"> • Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Título de máster • Experiencia en investigación en tumores cerebrales • Experiencia en cáncer de mama 	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.