

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26-08

Nombre del puesto: Personal Predoctoral

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar Personal Predoctoral, para participar en el Proyecto “TAD disruption and aberrant expression as leukemia metabolic vulnerabilities for novel combination therapy tests in a drug screening platform (TOSCANINI) (AC25/00003 - TRNSC259876PROS).” Proyecto financiado por el Instituto de Salud Carlos III y por la Fundación Científica Asociación Española Contra el Cáncer.



Su lugar de trabajo será el grupo de investigación en Bases Moleculares de las Neoplasias Hematológicas localizado en el CIMA Universidad de Navarra bajo la dirección del Dr. Xabier Aguirre.

Buscamos una persona con conocimientos en Bioinformática, así como experiencia en estudios celulares y moleculares en neoplasias hematológicas, con experiencia en metabolismo tumoral y estudios de testeo de fármacos. La persona seleccionada debe ser autónoma, proactiva, tener habilidades de comunicación efectiva y saber trabajar en equipo.

Titulación requerida:

Máster en Bioinformática o Biología Computacional.

Tareas a desarrollar:

- Estudios celulares y moleculares, transcriptómica y metabolómica, en el desarrollo del proyecto.
- Testeo de combinaciones de fármacos en líneas celulares de neoplasias hematológicas.
- Análisis de los datos generados en los experimentos.
- Desarrollar otras tareas y funciones que le puedan ser asignadas de acuerdo con el desarrollo del proyecto.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Jornada completa (40 horas semanales)
- **Modalidad de contrato:** Contrato Predoctoral

Fecha de publicación: 26 de febrero de 2026

Fecha de cierre: 12 de marzo de 2026 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: Personal Predoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	Máster en Bioinformática o Biología Computacional.
Experiencia:	Se requiere experiencia previa en: - Estudios celulares y moleculares, transcriptómica y metabolómica, en neoplasias hematológicas. - Tecnologías de citometría y genómica avanzada. - Estudios farmacológicos.
Conocimientos Específicos:	Experiencia en estudios transcriptómicos y metabolómicos en neoplasias hematológicas
Requisitos mínimos:	Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.
Conocimientos y méritos valorables	
- Logros previos en investigación. - Publicaciones científicas y explicación de su contribución. - Nivel de Inglés B2 o superior.	
Aptitudes y Habilidades	- Iniciativa, entusiasmo y autonomía. - Capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. - Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. - Flexibilidad y adaptación al cambio. - Capacidad de establecer buenas relaciones personales. - Capacidad de comunicación y explicación de conceptos. - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de aprendizaje y mejora continua. - Resolución creativa de problemas o imprevistos.

Las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33% podrán participar en este proceso selectivo en igualdad de condiciones con las demás personas aspirantes, debiendo ser indicada esta circunstancia en la solicitud.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.