

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref 26-05

Nombre del puesto: Personal de Apoyo a la Investigación

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar personal de apoyo a la investigación para trabajar en el marco de la Red de Investigación: "Red de Investigación en Cronicidad, Atención Primaria y Promoción de la Salud (RICAPPS)" (Expediente RD24/0005/0024). El proyecto está financiado por el Instituto de Salud Carlos III con fondos de la Unión Europea -FEDER, en el marco de las Redes de Investigación Cooperativa Orientadas a Resultados en Salud (RICORS).



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



Cofinanciado por
la Unión Europea



Su lugar de trabajo será el Grupo de Investigación en Evaluación de Servicios de Salud y Enfermedades Crónicas de Navarrabiomed bajo la supervisión de Berta Ibáñez y Julián Librero.

Titulación requerida:

- Titulación Universitaria en Matemáticas, estadística, ciencias de la salud o ingeniería
- Master en Ciencias, Ingeniería o Ciencias de la Salud

Tareas a desarrollar:

- Desarrollo de pipelines en R y Python para el análisis de cohortes Real World Data en los proyectos liderados por el grupo Navarro de RICAPPS, tales como CARDIANA-10 y CONCEPT-DIABETES, y en los proyectos de red en los que el grupo colabora, tales como LOXO, SURBCAN y VPM, entre otros.
- Creación y actualización de paquetes de R con el objetivo de facilitar la validación y creación de modelos de predicción de eventos en presencia de valores faltantes y otros paquetes que surjan de la colaboración con otros grupos de RICAPPS.
- Colaboración en el desarrollo de estudios generados en el contexto del análisis federado que requieran del despliegue de dockers en colaboración con equipos de la red de otras Comunidades Autónomas.
- Colaboración en el WP13, dedicado a la Generación de estructuras de redes de Real World Evidence y Real World Data y en el WP14, dedicado al Desarrollo de metodologías en investigación en servicios sanitarios.
- Participación en los nuevos proyectos que se soliciten en red en los que el grupo se involucre.
- Participación como representante del Grupo Navarro RICAPPS en la Comisión de Difusión de dicha red y en la Comisión de Formación de RICAPPS.
- Creación de los deliverables adaptados a los informes de los Workpackages en los que colabora el grupo dentro de RICAPPS y en las memorias intermedias y finales de la red.

- Participación en congresos relacionados con el área de investigación y en reuniones científicas de la red.
- Colaboración en la elaboración de artículos científicos relacionados con los proyectos del grupo.
- Colaboración en otras tareas relacionadas con el desarrollo de investigación en red del grupo RICAPPS de Navarra.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad de contrato:** Actividades Científico-Técnicas

Fecha de publicación: 28 de enero de 2026

Fecha de cierre: 11 de febrero de 2026 a las 12:00h

Inscripción online

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente enlace: <https://www.idisna.es/recursos-y-servicios/lopd>

ANEXO 1: Personal de apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:

Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Titulación Universitaria en Matemáticas, estadística, ciencias de la salud o ingeniería. • Master en Ciencias, Ingeniería o Ciencias de la Salud
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • En minería de datos • En manejo de programas estadísticos como R, SAS o Stata
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> • Programación en R y creación de pipelines
Requisitos mínimos:	<ul style="list-style-type: none"> • Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. También podrán participar las personas extranjeras que tengan residencia legal en España y permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.

Conocimientos y méritos valorables

- Titulación vinculada a Big Data, informática o matemáticas
- Experiencia en integración de información estructurada y no estructurada de datos del mundo real (RWD)
- Experiencia en modelización estadística- ciencia de datos
- Participación acreditable en proyectos de investigación
- Participación como autor principal o coautor en artículos científicos
- Formación en metodología, lenguaje y fundamentos característicos del ámbito sanitario.
- Nivel alto de inglés acreditable
- Aptitudes y habilidades generales relacionadas con la capacidad de ser autónomo, de asumir compromisos e iniciativa con las funciones asignadas.

Las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33% podrán participar en este proceso selectivo en igualdad de condiciones con las demás personas aspirantes, debiendo ser indicada esta circunstancia en la solicitud.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.